



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลด้านมะขามเตี้ย  
อำเภอตำบลมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านมะขามเตี้ย ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

### ๑. วิสัยทัศน์ ( Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านมะขามเตี้ยจัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านมะขามเตี้ย

**“ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.0”**

### ๒. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านมะขามเตี้ย ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านมะขามเตี้ย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านมะขามเตี้ย ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านมะขามเตี้ย

### ๓. ค่านิยม

**“มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน”**

### ๔. เป้าประสงค์

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านมะขามเตี้ย

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลด่านมะขามเตี้ยมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

#### ๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลด่านมะขามเตี้ย อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

| วัตถุประสงค์<br>และเป้าหมาย                                                                 | โครงการ/กิจกรรม                                                                               | ตัวชี้วัด                                                                                             | เป้าหมาย           |                                                                     | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ         | วิธีการ<br>พัฒนา         | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------|--------------------------|----------------------------------|
|                                                                                             |                                                                                               |                                                                                                       | ระดับ              | จำนวน                                                               |          |                               |                          |                                  |
| ๑.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด | ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ปฐมนิเทศ (ร้อยละ ๑๐๐) | ทุกระดับ           | เท่ากับจำนวนของข้าราชการและพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ | ๓๐,๐๐๐   | ตุลาคม ๒๕๖๓/ ถึง กันยายน ๒๕๖๔ | การฝึกอบรม               | กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น |
|                                                                                             | ๒. โครงการฝึกอบรมในสายงานผู้บริหารตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น                    | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)       | ต้น-กลาง           | ข้าราชการสายงานผู้บริหารทุกคน                                       | ๑๐๐,๐๐๐  | ตุลาคม ๒๕๖๓/ ถึง กันยายน ๒๕๖๔ | การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ | กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น |
|                                                                                             | ๓. โครงการฝึกอบรมสายงานผู้ปฏิบัติตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น                     | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)       | ปง./ชง.<br>ปก./ชก. | ข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติทุกคน                                      | ๑๐๐,๐๐๐  | ตุลาคม ๒๕๖๓/ ถึง กันยายน ๒๕๖๔ | การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ | กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย                                                                                 | โครงการ/กิจกรรม                                                                                | ตัวชี้วัด                                                                                          | เป้าหมาย |                                          | งบประมาณ       | ระยะเวลาดำเนินการ             | วิธีการพัฒนา             | หน่วยงานดำเนินการ              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------|----------------|-------------------------------|--------------------------|--------------------------------|
|                                                                                                         |                                                                                                |                                                                                                    | ระดับ    | จำนวน                                    |                |                               |                          |                                |
| ๑.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง | ๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)                                | ทุกระดับ | ข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน | ไม่ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๓/ ถึง กันยายน ๒๕๖๔ | การฝึกอบรม               | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น       |
|                                                                                                         | ๒. โครงการฝึกอบรมใน สายงานผู้บริหารตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น                    | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐) | ทุกระดับ | ข้าราชการสายงานผู้บริหารทุกคน            | ไม่ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๓/ ถึง กันยายน ๒๕๖๔ | การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ | สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย                                                 | โครงการ/กิจกรรม                                                          | ตัวชี้วัด                                                           | เป้าหมาย |                                          | งบประมาณ       | ระยะเวลาดำเนินการ             | วิธีการพัฒนา                     | หน่วยงานดำเนินการ              |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------|----------------|-------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
|                                                                         |                                                                          |                                                                     | ระดับ    | จำนวน                                    |                |                               |                                  |                                |
| ๑.บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | ทุกระดับ | ข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน | ไม่ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๓/ ถึง กันยายน ๒๕๖๔ | -การฝึกอบรม<br>-การฝึกปฏิบัติการ | สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ |
|                                                                         | ๒. โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์                        | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)             | ทุกระดับ | ข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน | ไม่ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๓/ ถึง กันยายน ๒๕๖๔ | การฝึกอบรม                       | สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และสร้างสุขในองค์กร

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย                                                                  | โครงการ/กิจกรรม                                                                   | ตัวชี้วัด                                                           | เป้าหมาย |                                           | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ             | วิธีการพัฒนา                | หน่วยงานดำเนินการ        |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------|----------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------|
|                                                                                          |                                                                                   |                                                                     | ระดับ    | จำนวน                                     |          |                               |                             |                          |
| ๑.บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี            | ๑.โครงการฝึกอบรมสายงานผู้ปฏิบัติตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น          | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | ทุกระดับ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน | ๘๐,๐๐๐   | ตุลาคม ๒๕๖๓/ ถึง กันยายน ๒๕๖๔ | การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติการ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |
| ๒.บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสามัคคีภายในองค์กร | ๑.โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | ทุกระดับ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน | ๘๐,๐๐๐   | ตุลาคม ๒๕๖๓/ ถึง กันยายน ๒๕๖๔ | การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติการ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |